

Погоджено:
Голова ПК ДНЗ № 13
_____ І.М.Гайдук

Затверджую:
Завідувач ДНЗ №13
_____ С.І.Жуматій

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ
ТА ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ ОBOB'ЯЗКІВ
В ДОШКІЛЬНОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ
ЯСЛАХ-САДКУ №13 «ГВОЗДИЧКА»

Це положення розроблене відповідно до вимог Порядку №1298 від 30.08.2002 року і поширюється на працівників ДНЗ ясла-садка №13 "Гвоздичка" крім тих, що працюють за сумісництвом у межах фонду заробітної плати та тих хто звільнився.

Порядок преміювання:

- Преміювання працівників закладу здійснюється в межах кошторису закладу;
- Керівник закладу оцінює роботу працівників за результатами навчального року, на підставі висновків розподіляє суми винагород.
- Розмір премії погоджується з профспілковим комітетом, але не може перевищувати одного посадового окладу.
- Працівник може бути позбавлений премії за відсутність творчості та ініціативи, прогули та інші порушення трудової дисципліни.
- Виплата винагороди виплачується на підставі наказу керівника закладу.

Умовиви плати преміювання.

- За сумлінну працю, ефективність педагогічної діяльності.
- За організацію роботи по впровадженню інновацій в роботі.
- За сумлінне виконання правил внутрішнього розпорядку, положень колективного договору, виконання режиму роботи, виконання наказів та розпоряджень адміністрації.
- За активність у громадських роботах.
- Дотримання правил охорони праці та техніки безпеки
- Дотримання закріпленого приміщення у належному санітарно-гігієнічному стані, особистий внесок у збереження та розвиток матеріальної бази.
- Внесення раціональних пропозицій, що дають значний економічний ефект.