

Погоджено:  
Голова ПК ДНЗ № 13  
\_\_\_\_\_ І.М.Гайдук

Затверджую:  
Директор ДНЗ №13  
\_\_\_\_\_ С.І.Жуматій

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **ПРО ВИПЛАТУ ЩОРІЧНОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ ТА ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ В ДОШКІЛЬНОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ №13 «ГВОЗДИЧКА»**

Це положення розроблене відповідно до вимог Порядку №898 від 05.06.2000 року і поширюється на педпрацівників ДНЗ ясла-садка №13 "Гвоздичка" крім тих, що працюють за сумісництвом у межах фонду заробітної плати.

#### **1. Порядок надання щорічної винагороди:**

- Щорічна винагорода пед. працівників закладу здійснюється за рахунок коштів, виділених згідно ст.57 України "Про освіту"
- керівник закладу оцінює роботу педагогічних працівників за результатами навчального року, на підставі висновків розподіляє суми винагород.
- Розмір винагород погоджується з профспілковим комітетом.
- Працівник може бути позбавлений винагороди за відсутність творчості та ініціативи, невиконання навчальних планів, неякісна підготовка до занять, прогули та інші порушення трудової дисципліни.
- Виплата винагороди виплачується на підставі наказу керівника закладу.
- Звільненим працівникам щорічна винагорода не виплачується.
- Одноразова грошова винагорода нараховується на посадовий оклад або ставку заробітної плати з урахуванням підвищень, які впливають на розмір ставки або окладу.

#### **2. Умови виплати щорічної винагороди.**

- За сумлінну працю, ефективність педагогічної діяльності.
- За організацію роботи по впровадженню інновацій в роботі.
- За систематичність та наполегливість в підвищенні педагогічної кваліфікації.
- За активну участь в проведенні семінарів, засідань педагогічних товариств, нарад, проведення показових занять.
- За участь у конкурсах, виставках. Проведення розваг, свят.
- За сумлінне виконання правил внутрішнього розпорядку, положень колективного договору, виконання режиму роботи, виконання наказів та розпоряджень адміністрації.
- За активність у громадських роботах.
- Дотримання закріпленого приміщення у належному санітарно-гігієнічному стані, особистий внесок у збереження та розвиток матеріальної бази.
- Внесення раціональних пропозицій, що дають значний економічний ефект.